

# 請尊重外勞生存權！

自七十八年十月政府開放引進外籍勞工，外勞問題即不斷發生，從勞資糾紛到合法外勞逃跑、非法打工、搶劫犯罪、疾病傳染……，使得原本就不單純的勞工問題更演變成台灣社會化的問題！

目前為止，合法入境的外勞將近七萬人，非法者估計有十萬人，根據警政署統計，合法外勞轉移他處非法打工的人數，高達一、二千人。而近幾個月來，受到景氣影響，不少工廠紛紛關閉，雇主一走了之，有的外勞走上街頭抗議，有的因情緒不穩，一度傳出自殺的新聞，部份擔心被遣返的外勞則在工廠倒閉後潛逃。

外勞四處流竄，造成管理困難，令人耽憂的是，當初引進的外勞，可有審慎的安全和傳染病檢查嗎？臺灣的防疫工作有照顧他們嗎？且從外籍人士在臺居高不下的犯罪率來看，這些健康、治安的隱憂到底該由誰來承擔！

引進外勞是為彌補臺灣勞力的不足，但引進之後必須對外勞的照顧有妥善的安排，不能只利用他們的勞力，一旦工廠倒閉，便棄之不顧，人不是丟了就沒事，人有人的尊嚴與需要，這是不爭的事實。

外勞千里迢迢來臺打工，不僅離鄉背井，每人還需繳五至八萬臺幣的

仲介費，因此他們多半負債來臺，誰知來臺後淘金夢未圓，工廠說關就關，有些甚至連薪水都領不到，面對工作無著又債臺高築，礙於維持生計，自然轉移他處非法打工，如不妥善安頓，外勞到處流竄，社會問題的複雜化，可以想見！

不容否認，外勞的引進改善了臺灣工廠勞力缺乏的情況；相對地，所付出的社會成本，仍須由社會共同承擔。因此，必須調整「廉價勞工」的觀念，勞資雙方取得平衡的對待，保障外勞生存的空間，才能減少社會問題，這是我們不可不預作綢繆的。