



29

領導人應有的風範

有容乃大

真正的領導人未必需要十八般武藝樣樣精通，在團體中要遴選一個領導人，我通常找的是認真做執事，又能容納眾人意見的人。

在這世間，每個人都有不同的立場與看法，也都各有才華。領導人唯有透徹了解「是法住法位，世間相常住」，一切法平等空性，才能無諍，不為自己強辯，進而能包容異己。有容乃大，這是領導人能攝受眾人的原則。

若有某個執事人遇到問題，應如何處理？這時要充分授權，讓各人自己想辦法，或者引導他思考解決的方法，這是我領導僧團的秘訣。這類似中國道家的無為而治，不過也不盡相同。領導人只是不發表談話，但並非不用心了解。

蘋果公司的創辦人之一賈伯斯（Steven Paul Jobs）說：「今天的敵人，也許是明天的夥伴。」他最為人樂道的是努力創新、改變世界。為了完成理想，賈伯斯甚至與競爭對手微軟公司攜手合作共創雙贏。他們是相互支持，共創願景。

團體與團體之間，若非相互支持，便是相互侵奪、擠壓，人與人之間也是如此。在團體裡，每個人都有他與眾不同的長處，因為不同，彼此才能相互成長，構成良性的循環。

不成為獨裁者

初入佛門如何得到好緣？就是要好學、多發心，先為眾生作馬牛，老老實實地、一步一腳印地向前走。有些人不懂「為眾生作馬牛」的真諦，覺得什麼事情都是他在扛，做得委屈又辛苦。這是何必呢？何不「甘願做、歡喜受」，所得的功德是功不唐捐的。這樣對個人成長與團體的發展，才可能有所助益。

還有一種人，把所有寺務攬在自己身上，又是當知客、庫頭，又是當書記……，全都一人承擔。你自認為是發心，別人可能看作獨裁，認為你把持權力不放！此外，還有人入了佛門只想清修，認為寺裡有事總有人撐著，就兩袖清風什麼事都不做，這種事不關己的態度，反而容易讓人有機會獨裁。有時，在大眾集會時，有的人特別愛發表意見，其他大眾都沒有意見，或不想表達意見……。

其實，能力的表現與權力的分配成正比，如此一來，權力的分配過於懸殊，便可能逐漸產生領導人獨裁的現象。每位僧眾都要盡力地發揮個人的力量，大家分工合作，才不會塑造出獨裁者。

培養接班人

領導人最重要的工作是傳承，培養接班人，讓法燈繼續點燃。

有一位游居士把公司交給兒子經營。一天，久未到公司的游居士前往巡察，警衛問他：「先生，你要找誰？請問你貴姓？」他說：「我姓游。」警衛就請他在客廳坐。坐了一會兒，另一人又問他去找誰，那人一聽他姓游就說：「你也姓游啊！我們董事長也姓游耶！他正在開會。」後來兒子會議結束，馬上衝出來向父親致歉：「爸，很抱歉，他們都不認得你！」這位老董高興地說：「你的經營是成功的。」他並未責備兒子：「這一片江山是我打下來的，居然不認得我！」相反地，他非常歡喜栽培兒子做接班人。

成功的領導人樂於看見青出於藍而勝於藍，領導人有開闊的胸襟和器識，團體才能日益增上，才有未來。