

建立完善的僧眾福利制度

「六和敬」的和合世界

在企業組織裡，對於人才的慰留、撫卹、安養照顧，會提到的幾個面向，包括：（一）薪資與員工福利；（二）勞資關係與爭議處理；（三）工作安全與紀律。

在佛門裡，個人投入教團而奉獻服務，是佛陀的使者，也是三寶的終身志工。個人與教團的關係並不屬於勞資關係，而是超越勞資的對待，超越家庭的倫理層次。僧伽依戒律而共住，而其基本的原則是「六和敬」：（一）身和同住；（二）口和無諍；（三）意和同悅；（四）戒和同修；（五）見和同解；（六）利和同均。其中的「利合同均」，是指團體的一切福利都由大眾均享，不偏向於任何人，這是多麼令人嚮往的和合世界！

生歸常住，死歸塔

佛門裡有句話說：「生歸常住，死歸塔。」出家的僧人以佛門為依歸，一生奉獻，生死完全託付給常住三寶。相對地，常住的職責即是給予僧眾福利以安養。

香光尼僧團對僧眾的福利制度，有老、病、死的福利法規，以及領執的單金與花彩，還有培訓、進修等人事制度等等。每年結夏安居時，僧團得到居士們「供僧」的供養金，都是依照律制處置——凡是參與結夏安居的僧眾，在安居圓滿日，每個人都可以分到一份。也許分到的供養金不多，但看信眾對寺院的護持，隨宜均分。

僧團設立福利制度，同時也有人事部門在關照執行。不論由誰擔任領導者，

都得依據法規秉公處理，如此一來，便可保障僧眾的福利，得以安心辦道。然而，並非每個道場都能建立起人事、福利制度，這還牽涉到該道場原有的傳統，以及領導者的意願、僧眾的共識與管理的方向等等問題。所以，要建立起完善的僧伽福利制度並不容易。

「常住」或稱「常住三寶」，硬體是指寺院、道場，軟體上是指各部門的執事人。如果常住的人事不和，或福利法規不健全，僧眾生活資具的獲得或老病的安養照顧，就有匱乏之虞。有權力者或有與居士結緣者，會得到較多的供養，其他人可能就只能自求多福了。很多父母親不願意兒女出家，可能也是基於這樣的理由。

佛陀照顧病比丘

在佛教律藏中，有不少地方談到僧團對僧伽身體的照顧。佛陀照顧病比丘的故事，就被完整地記載於其中。

故事是敘述有一位比丘平時對別人漠不關心，認為別的僧眾生病是個人的事，與他毫不相干。不料，等到他自己生病時，別人也同樣不想照顧他。有一天，佛陀巡視比丘住處時，看到這位生病的比丘，就幫他清理屎尿穢物，並擦洗身體，幫忙換上乾淨的衣物。

經過這次事件，佛陀呵責大眾說：「比丘無有父母，自不相看，誰看？」意思是說比丘（出家）無有父母，僧眾彼此不相互照顧，又有誰能照顧呢？佛陀這樣呵責眾僧，同時，也是在呵責病比丘——相互照顧是僧眾共住的基本態度。佛陀於是召集比丘制戒：「同活比丘（尼）病，不看者，波逸提。」「同

活」是指共住一起，大眾共住，彼此要互相照顧，否則是有過失的。

安頓色身，延續慧命

在社會上，一般公司的員工生病，公司會派代表慰問，送些慰問金。在佛門裡，共住共事的人生病，不只是口頭慰問關心，還必須實際有所行動，就如佛陀的示範，以照顧自己家人的態度來對待。

佛陀為病比丘清理穢物，就如父母親照顧年幼的兒女，他的親身示範是要告訴僧眾：加入僧團的每一個份子要彼此照顧。

我們出家後，脫離了世俗家庭的呵護照料，不再有父母無微不至的關懷，只有彼此相互扶持，給予溫暖，才能讓色身得到安頓；法身慧命也能在無後顧之憂的前提下，得以延續。這才是建立完善的僧伽制度所要實現的目標。