



# 41

## 模式複製，共轉法輪

### 模式的再製

佛教的教團是大家共同參與的，是分工合作、彼此認同的。有什麼意見，大家可以一起討論，縱使提供建議，也是建設性的。同時，團體要善用資源，整合資源，將力量結集到同一個方向。對外，要能了解並回應人們的需求；對內，彼此資源共享，成員都能夠運用得到。大眾各司所職，各自安於自己的崗位，這就是同心協力。

因此，組成一個團體，需要理念。理念要清楚且要建立共識，由於大眾對理念認同，才能聚集一起或心念相繫。例如，團體準備進行一個前所未作的計畫，如果這是值得做的事，此時團隊應如何著手進行？一方面要掌握根本原則，一方面也要引進現代的方法與知識來闡釋信仰，同時因應此計畫而作生活上的調整，並且廣邀社會各層面的人才來共同研發等等，如此，所推出的計畫，才經得起時代的考驗。

此外，僧團要照顧戒臘高的、年紀大的僧眾，也要照顧年幼的、生病的僧眾，諸事相當繁重與瑣碎。團體所涉及的層面，不論是對外或對內的，不是只有領導人才需要關心，每一個成員都要去認識、了解。

什麼是「領眾」？在僧團中的任何成員都可以領眾，不要妄自菲薄，認為自己是剛出家的「菜鳥」，或只是擔任不重要的執事，其實教團的每個人都可以產生影響力。僧團能夠久住，是整個教團共同在推轉法輪，不要以為某個人才是僧團的領導者。

我們從僧團事務的每個細微處開始學習，逐漸培養恢弘的視野、不凡的洞見而能成為大器。不僅內典需要充實、體證，外在更需要吸收多方面的知識，

而且能予以應用、活用，更要有能力去複製模式，將所學的運用於自己所負責的小團體，再把小團體逐漸放大，不斷地將一個成功的模式再製。

### 每個執事都是神聖的

千萬不要認為這些事情都是在為別人做，永續經營的其實是自己，只要你用心，就可以從參與僧團中開發自己的潛能，完成自己的理想。

因此，當別人問你：「你在這裡是做什麼的？」如果你回答：「是煮飯的啦！」「是庫房打掃的啦！」「是掃廁所的啦！」當你這樣回答時，別人對這個宗教的印象是什麼呢？是煮飯的、是洗廁所的、是倒垃圾的……，不僅你所皈依的宗教其神聖感頓時蕩然無存，同時一個宗教師自度度人、自利利他的使命，也連帶地被矮化與窄化了。

在團體裡，弘傳佛教正法是整個教團的使命。教團的成員中，有的禪修，有的翻譯經典，有的整理教史，有的作弘化推廣……，不論從事哪一項，都是相當神聖的工作。但是，也不要過度神聖化這些工作，因為人的基本「生活」，柴米油鹽等生活中的瑣碎事務，也包含在裡面。

教團的每一份子都參與推動法輪，它不是向著某人而做，而是彼此擁有共同的信念，大家步伐一致，佛陀的法輪才能轉向下一個時代。推展的每一小步，都有你我的參與，這是多麼令人歡喜的事啊！